

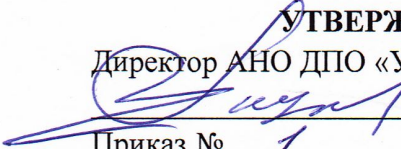
**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования «УЦ ПРОНАПСЕРТ»
(АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»)**

Пр. Ленина, д.81, офис 212, г.Челябинск, 454080. Тел./факс (351) 265-62-67, тел. 737-15-31

ПРИНЯТО

На общем собрании работников
Протокол № 1
от «02» августа 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»
 С.В. Акулов
Приказ № 1
от «02» августа 201г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной этике педагогических работников Автономной
некоммерческой организации дополнительного профессионального
образования «УЦ ПРОНАПСЕРТ»**

город Челябинск

1. Общие положения

1.1. Положение профессиональной этике педагогических работников (далее - Положение) Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «УЦ ПРОНАПСЕРТ» (далее – АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»), разработано в целях реализации нормы части 4 статьи 47 Федерального закона от 29.12. 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; части 4 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, принятыми в обществе нормами морали и нравственности.

1.2. Настоящее Положение представляет собой свод правил и принципов профессионального поведения педагогического работника АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» во время образовательного процесса и (или) выполнения трудовой функции.

1.3. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ», поступающий на должность, обязан ознакомиться с настоящим Положением и соблюдать его в процессе своей профессиональной деятельности. Знание и соблюдение педагогическими работниками АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.4. Каждый педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения настоящего Положения, а каждый участник образовательного процесса вправе ожидать от педагогического работника АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Целями Положения являются:

- установление единых норм поведения педагогических работников в АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»;
- укрепление авторитета педагогических работников в АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» и обществе;
- обеспечение права педагогических работников АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» на справедливое и объективное расследование нарушения ими норм профессиональной этики.

1.6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ».

2. Основные термины и понятия

2.1. Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ», осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации учебной и воспитательной деятельности.

2.2. Профессиональная этика педагогического работника – система принципов, норм и правил поведения, действующая в отношении педагогического работника с обучающимися, и другими работниками АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ».

2.3. Гуманность – принцип, а также соответствующие свойства характера, основанные на деятельном признании и уважении личности человека, содействие его благу без ограничения возможностей для свободы. Гуманность предполагает бескорыстное отношение к окружающим, сочувствие и поддержку, не причинение физических страданий и недопустимость унижения человеческого достоинства.

2.4. Законность – соблюдение педагогическим работником АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» законодательства РФ в сфере образования, соблюдение положений регламентирующих образовательную деятельность АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ».

2.5. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Этические принципы и правила профессионального поведения педагогического работника АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»

3.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическому работнику АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Принципами профессионального поведения педагогического работника являются: гуманность, законность, справедливость, профессионализм, ответственность, солидарность и толерантность.

3.3. В своей деятельности педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» проявляет терпимость и уважение к

обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывает культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствует межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся.

3.4. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне, постоянно стремится к совершенствованию своих знаний, умений, навыков, методологии обучения, занимает активную жизненную позицию.

3.5. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» дорожит своей репутацией и репутацией, добрым именем АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ», подает своим поведением положительный пример всем участникам образовательного процесса.

3.6. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использует сам и не допускает использования в присутствии участников образовательного процесса ругательств, вульгаризмов, грубых или оскорбительных фраз.

3.7. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» способствует реализации права на получение образования всех обучающихся независимо от их пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, социального статуса, религиозных убеждений, материального положения.

3.8. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» уважает честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, защищает обучающихся от любых форм проявления жестокости и унижения.

3.9. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» стремится к повышению положительной учебно-познавательной мотивации обучающихся, к укреплению в них веры в собственные силы, развивает у них познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду, культуру здорового и безопасного образа жизни.

3.10. В своей профессиональной деятельности педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»:

- учитывает особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
- применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;
- соблюдает специальные условия, необходимые для получения дополнительного профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

3.11. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» может проводить педагогические исследования только при условии добровольного согласия обучающегося, принимающего участие в исследовании.

- 3.12. Во взаимоотношениях с коллегами педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» обязан быть честным, справедливым, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, при необходимости оказывать им профессиональную помощь и поддержку.
- 3.13. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» высказывает критику в адрес коллег аргументированно, конструктивно, без использования оскорбительных слов. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность и частная жизнь коллег.
- 3.14. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся.
- 3.15. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» не вправе подвергать критике внутрисемейные ценности и верования обучающегося (в случае если они стали известны педагогическому работнику АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»).
- 3.16. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» хранит в тайне информацию об обучающихся, доверенную ему участниками образовательного процесса, преподавателях, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- 3.17. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» не вступает с обучающимся в финансовые отношения.

4. Требования к внешнему виду педагогического работника АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»

- 4.1. Внешний вид педагогического работника АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать формированию уважительного отношения в обществе к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность.
- 4.2. Приходя на занятие, педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» должен быть аккуратно одет. Одежда не должна быть яркой и вызывающей и противоречить общепринятым нормам приличия. Приемлем деловой костюм, который подчеркивает официальность отношений с обучающимися.
- 4.3. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности, религии.
- 4.4. Выражение лица педагогического работника АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ», мимика, жесты должны быть доброжелательными и располагающими к себе.

5. Конфликт интересов педагогического работника АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ»

5.1. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» бережно, максимально эффективно и исключительно в рабочих целях.

5.2. Педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» должен избегать ситуаций, при которых у него может возникнуть конфликт интересов.

5.3. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» должен проинформировать об этом директора АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ».

6. Ответственность за нарушение настоящего Положения

6.1. Соблюдение педагогическим работником АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» настоящего Положения является одним из критериев оценки его профессиональной деятельности.

6.2. Факты нарушения педагогическим работником АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» правил и принципов педагогической этики и норм профессионального поведения, предусмотренных Положением, рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» и комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.3. Соблюдение педагогическим работником АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения педагогическим работником АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ», аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

6.4. При наличии в действиях (бездействии) признаков аморального поступка педагогический работник АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ», может быть, подвергнут мерам дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» и доводятся до сведения сотрудников АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ», а также размещаются на официальном сайте АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ».

7.2. Все вопросы, связанные с профессиональной этикой педагогических работников, неурегулированные настоящим Положением, решаются АНО ДПО «УЦ ПРОНАПСЕРТ» в соответствии с законодательством Российской Федерации.